



СУДЕБНЫЙ ДЕПАРТАМЕНТ
ПРИ ВЕРХОВНОМ СУДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Судебный департамент)

ЭЛЕКТРОННАЯ КОПИЯ

П Р И К А З

«30» сентября 2025 г.

№ 172

Москва

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
федерального государственного бюджетного учреждения
«Информационно-аналитический центр поддержки
ГАС «Правосудие» и его региональных подразделений (филиалов),
утвержденное приказом Судебного департамента
при Верховном Суде Российской Федерации
от 24 июня 2013 г. № 120**

В соответствии с решением коллегии Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 30 сентября 2025 г. № 9/2 - ксд
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие» и его региональных подразделений (филиалов), утвержденное приказом Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации от 24 июня 2013 г. № 120 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2.1.1 Положения в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения и его региональных подразделений (филиалов) устанавливаются руководителем Учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Наименование должностей и размеры должностных окладов работников Учреждения и его региональных подразделений (филиалов) приведены в таблице:

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.		
Квалификационные уровни	Наименование должности в учреждении и его региональном подразделении (филиале)	Размер должностного оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	аналитик, инженер, инженер по научно-технической информации, менеджер по связям с общественностью, специалист, специалист по защите информации, эксперт	12 610 – 17 832
2 квалификационный уровень	инженер II категории	17 832
4 квалификационный уровень	ведущий аналитик, ведущий бухгалтер, ведущий инженер, ведущий инженер по научно-технической информации, ведущий специалист по защите информации, ведущий специалист, ведущий экономист, ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт	19 512
5 квалификационный уровень	главный аналитик, главный специалист, главный эксперт, главный юрисконсульт, главный специалист по охране труда, заместитель главного бухгалтера, заместитель директора филиала, заместитель начальника отдела	25 800 – 28 065

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, директор филиала	31 184
2 квалификационный уровень	главный специалист по защите информации, главный технолог	31 184

1.2. Изложить пункт 2.3.2 Положения в следующей редакции:

«2.3.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

При наличии экономии по фонду оплаты труда с целью поощрения работников Учреждения и его региональных подразделений (филиалов) за общие результаты труда может выплачиваться премия по итогам работы.

Основаниями и условиями выплаты премии являются:

интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных заданий;

качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.».

1.3. Изложить пункт 2.3.4 Положения в следующей редакции:

«2.3.4. Размер премий определяется в абсолютном значении. Конкретные размеры премий максимальными размерами не ограничиваются. Выплата премии по итогам работы производится одновременно с ближайшей по времени выплатой части заработной платы либо в межрасчетный период не позднее 3 рабочих дней с даты издания приказа.

При увольнении работника (кроме случаев увольнения за виновные действия) премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, при этом размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Главному финансово-экономическому управлению учесть расходы на оплату труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие» и его региональных подразделений (филиалов) при определении размера субсидии на выполнение государственного задания.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2025 г.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
Генерального директора Судебного департамента при Верховном Суде
Российской Федерации, осуществляющего координацию и контроль
деятельности федерального государственного бюджетного учреждения
«Информационно-аналитический центр поддержки ГАС «Правосудие».

Генеральный директор

В.А. Иванов